



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE ENRICO FERMI

Via Valcalda 1 - 32044 Pieve di Cadore - Tel. 0435 33072 - Fax 0435 517274 - www.cadorestuola.edu.it
C.F. 92001470258 - e mail: blis00100b@istruzione.it - blis00100b@pec.istruzione.it

Liceo Scientifico – Pieve di Cadore ITI e IPSIA Ottica – Pieve di Cadore
ITE e IPSIA Mobile e Arredamento – Santo Stefano di Cadore

I.I.S. "ENRICO FERMI"-PIEVE DI CADORE
Prot. 0000183 del 12/01/2024
VII-5 (Uscita)

Pieve di Cadore, 12 Gennaio 2024

All'albo on line

Al Sito Web

All'Amministrazione trasparente

OGGETTO: Determina avvio procedura selettiva per il reclutamento di docente esperto nei laboratori formativi nell'ambito del percorso di formazione rivolto al personale docente in periodo di formazione e prova - a.s. 2023-24 - Ambito 9 Belluno-Cadore.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D. Lgs. 297/1994;

Visto il D.P.R. n. 275/1999 concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

Vista la Legge n. 107 del 13/07/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" art.1 commi 115-120 e 124;

Visti gli articoli da 43 a 48 del DI 129 del 28 agosto 2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche";

Considerato che il Programma Annuale 2024 è in fase di predisposizione vista la nota MIUR n. 32361 del 21.11.2023;

Visto l'art.7 del D.L.vo n.165/2001 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Visto il D. Lgs. 97/2016 – Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L. 190/2012 e del D. Lgs. 33/2013, ai sensi dell'art. 7 della legge 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. n.226 del16.08.2022 "Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'art.1, c.118 della l. 107/2015 e dell'art.13, c.1 del D. Lgs. n.59/2017 nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di formazione e di prova, ai sensi dell'art. 44, c.1. lett. g) del D.L. n.36/2022, convertito con modificazioni dalla L.79/2022;

Visto il comma 5 dell'art.8 del sopra richiamato DM: "Per la conduzione dei Laboratori Formativi sono designati prioritariamente formatori provenienti dal mondo della scuola e comunque con competenze di tipo operativo e professionalizzante";

Vista la nota MI prot. n. 65741 del 07/11/23 avente per oggetto: "Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo. Attività formative per l'a.s. 2023-2024";

Vista la nota DRVE prot.n. 23189 del 06/09/2023 avente per oggetto: Percorso di formazione e periodo di prova del personale docente ed educativo a.s. 2023-2024. Rilevazione regionale del personale interessato, ai fini della progettazione delle azioni formative – Prime indicazioni operative per le II.SS.;

Vista la nota DRVE prot.n. 27981 del 09/11/2023 avente per oggetto: Percorso di formazione e periodo annuale di prova del personale docente ed educativo a.s. 2023-2024. 1. Esiti della rilevazione regionale del personale docente ed educativo in corso di formazione e periodo di prova. 2. Il modello formativo ministeriale. 3. Il modello formativo regionale. 4. Precisazioni ed indicazioni operative per le scuole;

Vista la nota DRVE prot. n. 29356 del 28/11/2023 avente per oggetto: Percorso di formazione e periodo annuale di prova del personale docente ed educativo a.s. 2023-2024. Esiti della rilevazione dei bisogni formativi finalizzata all'organizzazione dei laboratori;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Direttore Generale dell'USRV Prot.n. 5050 del 14/9/2023 di individuazione delle Scuole Polo per la formazione ripartite per ciascuno degli Ambiti territoriali della Regione Veneto;

Tenuto conto della necessità di dare pubblicità alla ricerca delle professionalità adeguate all'incarico di formatore per docenti neoassunti;

DETERMINA

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2

Di dare avvio alla procedura selettiva per l'individuazione di docenti con professionalità adeguata all'incarico di formatore per docenti neoassunti nelle aree:

1. Inclusione, Bisogni Educativi Speciali, gestione della classe e dinamiche relazionali, motivazione ad apprendere.
2. Innovazione della didattica delle discipline, buone pratiche metodologiche e valutazione didattica degli apprendimenti, finalizzati alla motivazione ad apprendere.

Art. 3

Compensi

Il compenso orario al lordo stato è pari a € 44,83 per 6 ore di laboratorio; inoltre si aggiunge 1 ora per preparazione del materiale a Euro 28,01 lordo stato per ciascun laboratorio di 6 ore. Il materiale andrà consegnato preventivamente al Direttore del corso e poi ai corsisti. Nel compenso sono compresi anche la validazione delle attività svolte dai corsisti e gli eventuali costi sostenuti. La liquidazione sarà disposta al termine delle attività formative se regolarmente svolte e relazionate al Direttore del corso e successivamente all'effettiva erogazione dei finanziamenti da parte degli Uffici centrali del MI.

Art. 4

Durata dell'incarico

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto ed avrà la durata prevista per la conduzione del laboratorio nelle giornate da concordare.

Art. 5

Requisiti

Il candidato dovrà essere un docente in servizio con contratto a tempo indeterminato da almeno cinque anni (o in quiescenza da non più di 5 anni o che possa documentare di aver svolto attività di formazione nelle tematiche richieste negli ultimi tre anni) in servizio nella scuola statale e con documentata esperienza in qualità di formatore o, comunque, in possesso di competenze specifiche di tipo operativo e professionalizzante nelle tematiche di cui al precedente articolo o un Dirigente scolastico anche in quiescenza da non più di 5 anni o che possa documentare di aver svolto attività di formazione nelle tematiche richieste negli ultimi tre anni.

Per partecipare alla selezione, inoltre, i candidati dovranno presentare i seguenti elementi, che saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione:

1. Domanda di partecipazione con dichiarazione di servizio in ruolo in scuola statale per almeno 5 anni (clausola di esclusione per i docenti);
2. La proposta progettuale secondo il modello allegato. Il candidato dovrà garantire la paternità della proposta progettuale, nonché la originalità e titolarità di ogni diritto afferente all'elaborato;
3. L'autovalutazione dei titoli e servizi valutabili;
4. Il Curriculum vitae aggiornato al 2023.

Dovranno essere in grado di gestire l'attività laboratoriale in modo da fornire un supporto professionale favorendo lo scambio di esperienze e di conoscenze.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono inoltre produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato oggetto di provvedimenti disciplinari da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dall'art. 2 del presente avviso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 6

Le prestazioni richieste ai candidati sono:

- predisporre una proposta progettuale di attività di laboratorio in presenza;
- rendersi disponibile per più giorni, al fine di permettere l'erogazione del servizio di formazione per tutti i partecipanti;
- predisporre il materiale didattico necessario allo svolgimento dei laboratori;
- inviare alla Scuola Polo il materiale da diffondere ai corsisti prima dell'effettuazione del laboratorio;
- validare la documentazione elaborata e l'attività di ricerca da assegnare ai neoassunti, che dovranno inserirla nel Portfolio professionale.
- compilare ed inviare al Dirigente Scolastico della Scuola Polo una relazione conclusiva delle attività di formazione attuate.
- Gestire le presenze.

Art. 7

Criteri di valutazione

L'amministrazione scolastica procederà alla valutazione delle istanze pervenute sulla base dei criteri riportati nell'elenco sottostante:

Il punteggio globale massimo di 50 punti sarà attribuito secondo i seguenti criteri e sottocriteri tabelle a-b-c:

Tabella a) Valutazione del progetto per l'attività di Laboratorio totale del punteggio massimo attribuibile 25 punti:

a1) Coerenza dei contenuti proposti rispetto all'area tematica	fino a 5 punti
a2) Adeguatezza dell'organizzazione del percorso laboratoriale	fino a 5 punti
a3) Varietà di Metodologie esemplificate	fino a 5 punti
a4) Efficacia dei riferimenti alle competenze professionali da sviluppare nei neoassunti	fino a 5 punti
a5) riproducibilità e trasferibilità dell'esperienza (esempi di attività didattiche suggeriti ai neoassunti nella pratica dell'insegnamento)	fino a 5 punti

Tabella b) Valutazione delle pubblicazioni - totale del punteggio massimo attribuibile 5 punti

b) Pubblicazioni, dotate di codice ISBN/ISSN, coerenti con l'area tematica del Laboratorio per cui viene presentata la candidatura a partire dall'anno scolastico 2018-19	fino a 5 punti (1 punto per ogni testo pubblicato)
---	--

Tabella c) Valutazione delle esperienze professionali - Totale del punteggio massimo attribuibile 20 punti

c) Incarichi di docenza in attività formative nell'area tematica del Laboratorio per cui viene presentata la candidatura svolti non prima dell'a.s. 2018-19 ed escluso l'a.s. in corso	Fino ad un massimo di 20 punti: verranno attribuiti 5 per corsi di formazione tenuti in ciascun a.s. solo se l'attività formativa sia almeno pari a 20 ore per anno.
--	--

Al termine della valutazione sarà stilata una graduatoria che sarà pubblicata all'albo e sul sito internet della scuola. Decorso 5 giorni dalla pubblicazione, in assenza di reclami, la graduatoria diverrà definitiva e si procederà all'aggiudicazione dell'incarico scorrendo la stessa. L'aggiudicazione potrà aver luogo anche in presenza di una sola istanza, fermo restando il possesso dei requisiti. In caso di rinuncia, l'aggiudicatario sarà individuato scorrendo la graduatoria.

Art. 8

Imputazione della spesa

La spesa complessiva di € 1.188,00 (millecentottantotto/00) incluso gli oneri (pari ad € 297,00 per ciascun corso), viene imputata al Programma annuale 2024 nella scheda P04-03 "Ambito 9: Docenti neoassunti".

Art. 9

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti.

In caso di assenza della dichiarazione di consenso al trattamento dei dati, dell'istanza non sarà trattata.

Art. 10

Pubblicità

All'avviso verrà data pubblicità a mezzo pubblicazione all'albo e sul sito della Scuola www.cadorescuola.it, sul sito e all'Albo delle Istituzioni scolastiche dell'Ambito 9, 10 e 11, dell'UST di BL e dell'USRV.

Art. 11

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente Scolastico Aldo Delpari.

Il Dirigente Scolastico

Aldo Delpari

documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del D.lgs.82/05 e s.m.i. e l. coll.